

Zoom sur...



En Action catholique accompagner des équipes d'adultes

Une matinée a été organisée par le Comité de Pilotage de formation Inter-Mouvements : Chrétiens dans le Monde Rural, Action Catholique Ouvrière, Partage et Rencontre, Vivre Ensemble l'Évangile Aujourd'hui, Action Catholique des Milieux Indépendants, et Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens. Ce Comité de Pilotage propose depuis 2016 des sessions de formation en direction de leurs accompagnateurs d'équipes. Quarante-cinq accompagnateurs d'équipes d'adultes des six mouvements ci-dessus nommés, étaient réunis ce samedi 27 mars à la Maison St-Clair. Une belle représentation de la dynamique de l'inter-mouvements sur notre diocèse et une grande joie à se retrouver, ou à se rencontrer, en ces temps où la distanciation est de mise. Des laïcs largement représentés, hommes et femmes, des prêtres, un diacre, se retrouvaient pour réfléchir ensemble au discernement en équipe, à partir de cas concrets, issus de réunions passées.

Notre évêque Mgr Perce-ro nous a rejoints (en visio) durant une demi-heure pour nous saluer, nous encourager, nous soutenir: «*Je vous encourage à développer ces formations Inter-Mouvements, c'est l'évangélisation du milieu par le milieu, une même Église avec une même pédagogie. L'intuition de l'action catholique, toujours valide et d'actualité est bien celle-ci: rejoindre des frères et sœurs en humanité qui ne se retrouvent pas dans l'institution. Les mouvements sont un beau lieu d'évangélisation.*»

En évoquant les pèlerins d'Emmaüs, Mgr Perce-ro nous a encouragés à ouvrir les yeux et reconnaître la présence du Seigneur dans nos échanges avec les membres de nos équipes. À travailler en réseau avec les paroisses, à aller à la périphérie pour être au plus près des quartiers populaires, et bien sûr rassembler nos forces par le tra-

vail en inter-mouvements. Son intervention fut très appréciée. Ensuite les mouvements se sont mis en groupes pour des ateliers de «jeux de rôles». Ces exercices sont une première et peuvent parfois déconcerter! Mais ce ne fut pas le cas, ces «mises en situation de la vie d'équipe» ont bien fonctionné. Les participants ont aisément réussi à endosser leurs rôles, les échanges étaient fluides. Durant le débriefing, les membres du groupe ont réussi à faire abstraction du sujet pour se concentrer sur leur posture d'accompagnateur et les difficultés qu'ils sont parfois amenés à rencontrer.

L'intervention de Nathalie Le Rendu, psychologue et coach, basée sur les synthèses des mises en situation a été très éclairante et accessible. Deux axes principaux ont émergé: d'une part, la nécessité de poser un cadre, d'établir des limites pour une vie d'équipe saine, et

d'autre part de trouver des ressources en cas de désaccord, de conflit au sein d'une équipe. Le tout agrémenté d'exemples concrets ou plus symboliques a fait écho à bien des situations rencontrées, pour aider à prendre de la distance, à faciliter le discernement.

Ce temps inter-mouvements a été apprécié de tous, et ne demande qu'à être renouvelé. Des évaluations de fin de journée ressortent déjà des idées de thèmes... Nous n'en resterons pas là! À une semaine de Pâques, nous étions témoins que la vie nous habite, coûte que coûte! ■

Propos recueillis par
Florence HUET, permanente CMR,
de Monique GOUTHIERRE, ACI,
Pauline HAMON, permanente ACO,
Philippe BRANCHEREAU, CMR,
Chantal LE NAOUR, Partage et
Rencontre, et Pascal REYMOND, EDC.

